

Mensaje del Día Internacional de la Mujer 2020

¡Las cooperativas pueden ser la herramienta para reducir las injusticias socioeconómicas a las que se enfrentan las mujeres!

La equidad de género y el empoderamiento de las mujeres son desafíos tanto dentro de las cooperativas como en los países en los que operan. Múltiples barreras imponen limitaciones a las mujeres, obstaculizando su acceso a oportunidades, a menudo traducándose en restricciones legales que institucionalizan la marginación de las mujeres. Eliminar las barreras que frustran la igualdad de género es un objetivo fundamental para la acción cooperativa y una prioridad clave para la Alianza Cooperativa Internacional y sus organizaciones miembros, que tienen como objetivo hacer realidad las medidas de la Agenda 2030 para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con perspectiva de género.

El Día Internacional de la Mujer representa una oportunidad ineludible para movilizar acciones mundiales para lograr la igualdad de género para todas las mujeres y niñas. En 2020, el tema "Soy de la Generación Igualdad: Por los derechos de las mujeres" marca el 25º aniversario de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing que reconocía los múltiples beneficios de las cooperativas. Ahora, es hora de que las Naciones Unidas y la cooperación internacional para el desarrollo aumenten y prioricen la ayuda dirigida a los actores clave del desarrollo que fortalecen el empoderamiento económico, social y político de las mujeres.

Las soluciones cooperativas van más allá del negocio de las economías de mercado como de costumbre y pueden ayudar a no dejar a nadie fuera de la agenda contribuyendo a "Una década de acción y entrega".

Como agentes económicos, teniendo en cuenta las normas de género, las mujeres siguen ganando menos, son más propensas a participar en el trabajo no remunerado y a ser excluidas del trabajo decente. Sin embargo, queremos recordar que, cuando las mujeres establecen o se unen a las cooperativas, realizan actividades laborales innovadoras, obteniendo mayores ingresos y aumentando su desempeño empresarial y competitividad. Unirse a las cooperativas aumenta su toma de decisiones en el hogar y mejora su participación y empoderamiento en los asuntos comunitarios, dado que las cooperativas, como empresas focalizadas en las personas se centran en un empleo inclusivo a un amplio número de mujeres que sufren desigualdades multifacéticas.

Algunos ejemplos muestran cómo esto se puede lograr:

- En España, por ejemplo, las mujeres representan el 54% de los puestos directivos y de mando en cooperativas de trabajo;
- En Italia, el porcentaje de mujeres ocupadas en cooperativas, en comparación con el total, es del 59%, lo que significa 1 millón y 350 mil mujeres, con una buena retención del empleo incluso en tiempos de crisis. Además, las mujeres representan el 50% de los miembros y el 24,8% de la Junta directiva;
- En la búsqueda de estrategias para promover la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones del sector cooperativo, la violencia de género se identificó como una barrera invisible que impide su participación en Argentina. En 2019, la Confederación Argentina de Cooperativas (Cooperar) tomó la decisión de implementar un Protocolo de Prevención de la Violencia de Género, que cada entidad puede tomar como ejemplo y adaptarlo a sus características;
- En Nepal, el 40% de la junta directiva de las cooperativas son mujeres y el 51% de los miembros de las cooperativas son mujeres (de los 6,5 millones de miembros en el país);
- En Filipinas, las cooperativas participan en la implementación de los ODS en varias áreas con la asistencia del gobierno, específicamente, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El Plan de Filipinas para el Desarrollo con Enfoque de Género (1995-2025) ordenó su implementación en el sector público y privado, de acuerdo con la provisión de derechos humanos garantizados por la

Constitución. La Autoridad de Desarrollo Cooperativo obliga a todas las cooperativas registradas a incorporar el género y el desarrollo.

- En Nigeria, las mujeres constituyen el 60% de la membresía cooperativa y el 45% del liderazgo es asumido por ellas. El gobierno y el movimiento cooperativo promovieron un Marco Estratégico y apoyo a las políticas nacionales y también registraron la Alianza Cooperativa de Mujeres de Nigeria (NICOWA) para abogar por la participación de las mujeres en la gobernanza de todas las organizaciones cooperativas y el desarrollo de las cooperativas de mujeres.
- En Etiopía, las mujeres representan hasta el 42% de la membresía de la cooperativa y participan en diferentes posiciones de liderazgo gracias a un reglamento existente que establece que debe haber al menos una mujer en todos y cada uno de los comités de gestión cooperativa.

En tiempos de conflicto y reconstrucción posconflicto, se observa que una de las primeras formas de empresa que se establece, es la cooperativa. Las mujeres son las primeras en unirse, restaurando un tejido basado en la confianza y esperanza mutuas, abordando necesidades personales y comunitarias, como la libertad frente a la violencia y los conflictos armados.

Las cooperativas están comprometidas en luchar contra cualquier forma de acoso y violencia contra las mujeres y sus beneficios en la construcción de la paz y la resiliencia han sido reconocidos por instituciones clave en múltiples niveles, incluida la Recomendación de la OIT sobre la Organización del Empleo (transición de la guerra a la paz).

Teniendo en cuenta que la equidad de género se ve cada vez más como un pilar para el desarrollo económico sostenible y el amplio bienestar social, es necesario reforzar los modelos económicos centrados en las personas, que promueven los derechos humanos de las mujeres y las niñas a todos los niveles, haciendo realidad el ODS número 5 de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

¡Las cooperativas pueden ser la herramienta para reducir las injusticias socioeconómicas a las que se enfrentan las mujeres!

Comité Ejecutivo del Comité de Equidad de Género de la ACI (CEG – ACI)

María Eugenia Pérez Zea, Presidenta del Comité de Equidad de Género de la ACI

Xiomara Núñez de Céspedes, Vicepresidenta del Comité de Equidad de Género de la ACI (CEG – ACI) y presidenta de la comité regional del CEG para las Américas

Marjaana Saariskoski, Vicepresidenta del Comité de Equidad de Género de la ACI

Nandini Azad, Presidenta del Comité de Mujeres de ACI Asia y el Pacífico

Esther N. Gicheru, Presidenta del Comité de Investigación y Género de ACI África

Stefania Marcone, Vicepresidenta de Cooperatives Europe y Presidenta de su Grupo de Trabajo en Equidad de Género

Arti Bisaria, Women's Empowerment Committee de NCUI (Confederación de Cooperativas de India)

Vanya Boyuklieva, Vicepresidenta de Cooperatives Europe

Malena Riudavets, Responsable de Equidad de género y vicepresidenta de COCETA (Confederación española de cooperativas de trabajo)